
	Perfil de puesto Médico			
	Cód.	Rev.	Aprobado	
	GEPER 2000.002	01	Página 1 de 4	

DENOMINACIÓN DEL PUESTO Médico

REQUISITOS Y DEPENDENCIAS DEL PUESTO

Titulación requerida	Licenciatura Medicina.
Formación requerida	En caso de ser médico de familia, diplomatura o master en geriatría
Experiencia requerida	Más de 3 años de experiencia en puestos similares
Dependencia jerárquica	Dirección del centro
Dependencia funcional	Dirección Asistencial
Colaboradores a su cargo	Equipo multidisciplinar del centro

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Misión del puesto

Ofrecer atención sanitaria continuada en respuesta a las necesidades de los usuarios, aplicando las terapias preventivas, asistenciales y de rehabilitación en función de los diagnósticos clínicos y funcionales de los usuarios, garantizando la máxima calidad de vida durante su estancia en el centro.

Funciones principales asociadas al puesto

FUNCIONES EN CUANTO A LA ORGANIZACIÓN DEL CENTRO:



1. Coordinar el Área sanitaria con el apoyo de la Supervisora de Enfermería y Enfermería.
2. Mantener la comunicación y coordinación con los diferentes médicos especialistas que pudieran tratar al residente.
3. Gestión de talonarios de recetas.
4. Elaboración de informes médicos a demanda y/o por decisión profesional de facultativa.
5. Participación en la elaboración de la memoria anual.
6. Participar en las reuniones del equipo multidisciplinar.
7. Participación en la elaboración del PAI.
8. En general, todas aquellas actividades no especificadas, que se le requieran, de acuerdo con su titulación y profesión.

FUNCIONES EN CUANTO AL PERSONAL DEL CENTRO:

9. Planifica y supervisa la prestación del servicio del equipo sanitario del centro.

FUNCIONES EN RELACION CON LAS PERSONAS ATENDIDAS:

10. Atender y comunicar a los usuarios y/o familiares en la consulta, tanto de manera programada como bajo demanda.
 11. Realizar el seguimiento del tratamiento aplicado a cada usuario, registrando la evolución y/o nuevos hallazgos.
 12. Mantener actualizado el historial médico personalizado de los usuarios.
- Mantener informados a los familiares sobre el estado de salud del usuario.



	Perfil de puesto Médico			
	Cód.	Rev.	Aprobado	
	GEPER 2000.002	01	Página 2 de 4	

OBJETIVOS ASIGNADOS AL PUESTO



Ámbito	Indicador	Forma de cálculo	Meta

COMPETENCIAS NECESARIAS (según manual de competencias de Arabarren)

Competencia	Capacidad de planificación, organización	Grado requerido	4
	<ul style="list-style-type: none"> • Colabora y apoya al responsable en la organización de las actividades de la unidad/área/departamento. Identifica e implanta mejoras en la organización y funcionamiento interno. • Identifica e implanta mejoras en la organización y funcionamiento interno. • Asume eficazmente cualquier incidencia, reordenando y priorizando las actividades. • Asume y desarrolla con alta efectividad la planificación y organización de las actividades de los demás. • Esta dispuesto a asumir responsabilidades que suponen especial dedicación. • Aborda y resuelve con seguridad y buen criterio todo tipo de incidencia. • Delega correctamente. 		
Competencia	Utilización de recursos	Grado requerido	3
	<ul style="list-style-type: none"> • Utiliza de forma óptima los materiales y recursos, buscando su mayor rendimiento. • Actúa de manera estricta y rigurosa en cuanto a su mantenimiento y cuidado. • Se preocupa por la adecuada utilización de los materiales y recursos y propone mejoras para su aprovechamiento y rendimiento. • Colabora activamente en las actividades de orden y conservación de los recursos. 		
Competencia	Orientación al usuario	Grado requerido	4
	<ul style="list-style-type: none"> • Establece comunicación y propicia la participación del usuario en las tomas de decisión que les afectan. • Destaca su capacidad de adaptarse a las características del usuario. • Manifiesta interés y sensibilidad por la opinión del usuario. Muestra seguridad y sensibilidad en la comunicación de aspectos críticos y comprometidos. • Se esfuerza por satisfacer las solicitudes y demandas manifestadas por los usuarios. • Se esfuerza por satisfacer las solicitudes y demandas manifestadas por los usuarios/servicio/función 		
Competencia	Trabajo en equipo	Grado requerido	4
	<ul style="list-style-type: none"> • Disposición destacada para apoyar y colaborar con el resto de profesionales y áreas, sin solicitud expresa. • Capaz de que otros se impliquen en tareas y actividades del área. • Contribuye eficazmente a la resolución de conflictos, favorece la participación de los demás. • Promueve la creación de equipos de trabajo en su ámbito de trabajo, se responsabiliza de su coordinación y ejerce el liderazgo eficazmente. • Promueve y gestiona proyectos de colaboración con otros ámbitos y organizaciones. 		

	Perfil de puesto Médico				
	Cód.	Rev.	Aprobado		
	GEPER 2000.002	01			Página 3 de 4

Competencia	Actitud positiva y adaptación al cambio	Grado requerido	3
<ul style="list-style-type: none"> Incorpora permanentemente mejoras en el desarrollo de su actividad, aportando mejoras significativas a los sistemas y métodos de trabajo Se adapta con agilidad a los cambios, asimilando nuevos conocimientos e impulsando su implantación. Impulsa y propicia en su ámbito de trabajo la identificación y propuesta de sugerencias de mejora. 			
Competencia	Rigor profesional	Grado requerido	4
<ul style="list-style-type: none"> Se responsabiliza de la implantación de normas, directrices y procedimientos. Propicia con su ejemplo al resto el cumplimiento de las mismas. Propicia y favorece, con su ejemplo, la discreción y se responsabiliza de proteger la confidencialidad de la información. Actitud permanente de aprendizaje, explora e implementa nuevas prácticas Localiza nuevas fuentes de información y aprendizaje, fomenta el espíritu de aprendizaje y actualización de conocimientos Promueve sistemas y herramientas que ayuden a explicitar y transferir el conocimiento 			
Competencia	Colaboración con la organización	Grado requerido	4
<ul style="list-style-type: none"> Propone y coordina con éxito el desarrollo de proyectos. Promueve y gestiona el desarrollo de proyectos con otras áreas. Habitualmente es designado por la organización como representación en foros externos a la organización Se responsabiliza habitualmente de la dirección y coordinación de comisiones, grupos de trabajo, etc....desarrollando con eficacia las actividades asignadas. 			
Competencia	Capacidad docente	Grado requerido	4
<ul style="list-style-type: none"> Lidera actividades de acogida, integración y formación de alumnos, personal de nueva incorporación y/o otros profesionales del equipo. Tiene disposición proactiva y permanente para transmitir su conocimiento, adiestrar y formar a todos ellos. Desarrollar la integración y adiestramiento planificando actividades y evaluando los resultados, adecuando las actividades a la situación y avance de cada uno. 			

	Perfil de puesto Médico			
	Cód.	Rev.	Aprobado	
	GEPER 2000.002	01	Página 4 de 4	

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS		
Área	Nivel de conocimiento (descripción)	Valoración
Asistenciales		
		<input type="checkbox"/> Requisito <input type="checkbox"/> Valorable
		<input type="checkbox"/> Requisito <input type="checkbox"/> Valorable
De Gestión		
		<input type="checkbox"/> Requisito <input type="checkbox"/> Valorable
		<input type="checkbox"/> Requisito <input type="checkbox"/> Valorable
Informáticos / Digitales		
Herramientas ofimáticas (Word, Excel...)		<input type="checkbox"/> Requisito <input type="checkbox"/> Valorable
Trabajo colaborativo (One Drive, Teams...)		<input type="checkbox"/> Requisito <input type="checkbox"/> Valorable
Idiomas		
Euskera		<input type="checkbox"/> Requisito <input type="checkbox"/> Valorable
Inglés		<input type="checkbox"/> Requisito <input type="checkbox"/> Valorable

COMUNICACIÓN Y RELACIÓN	
Interna	Externa
<ul style="list-style-type: none"> Dirección Dirección Asistencial Dirección de Operaciones Médicos Supervisora de enfermería Enfermería Equipo interdisciplinar Coordinadora General Supervisora General 	<ul style="list-style-type: none"> Departamento de Sanidad. Centro de Salud de Referencia Familia. Otros especialistas Entorno académico. Entorno IMIBI IMQ

MOVILIDAD (dentro de la estructura de la empresa)	
Opciones	Requisitos